

Szám: 1480-1/2011

TÁJÉKOZTATÓ
Ladánybene Községi Önkormányzat személyi helyzetéről

Tisztelt Képviselő-testület!

Ladánybene Község Önkormányzat alkalmazásában lévő munkavállalók foglalkoztatásában – beleértve a Kunadacs – Ladánybene Általános Iskola és Óvoda személyi helyzetét is - az elmúlt időszakban az alábbi változások történtek:

1. Az óvodai dajka nyugdíjazása miatt az álláshely főállású munkaviszonyként 2011. december 1. napjától tölthető be, hiszen jelenleg a dajka felmentési idejét tölti. Átmenetileg az álláshelyet helyettesítéssel oldjuk meg, amely az önkormányzat számára többlet kiadást nem eredményez. Pályázatot nyújtottunk be a Bács-Kiskun Megyei Munkaügyi Központhoz, s hosszú távú közmunkaprogram keretében 2011. augusztus 30. – november 30. napjáig támogatást nyertünk a foglalkoztatás 100 %-os bér és járuléka összegére, azaz 273.289 Ft összegre.
2. Az általános iskolánál a pedagógusok személyi változásáról az intézményvezető nyújt szóbeli tájékoztatást. Ugyancsak az általános iskolánál történt személyi változás miatt 2011. július 29. napjával megüresedett az iskolai titkár álláshely. A munkaviszony megszüntetése közös megegyezéssel történt, amely többlet kiadást nem eredményezett az önkormányzatnak. (Az álláshely megüresedésének okairól a képviselő-testületet a belső ellenőrzésről szóló tájékoztatóban részletesen tájékoztatom.) A megüresedett álláshelyre a munkavállalót az intézményvezető választotta ki, s a foglalkoztatására az önkormányzat a Bács-Kiskun Megyei Munkaügyi Központhoz, mint Gyes-ről visszatérő foglalkoztatására pályázatot nyújtottunk be. A TÁMOP 1.1.2. keretében 8 havi foglalkoztatásra a bér és járulék kiadás 70 %-át adja a Munkaügyi Központ, s az önkormányzatnak további 4 hónapig kell vállalnia a munkavállaló továbbfoglalkoztatását. A támogatás megnyerésére egyenlőre szóbeli ígérettel rendelkezünk.
3. Ugyancsak változás történt, történik a polgármesteri hivatal alkalmazásában lévő köztisztviselői között. Az adóügyi- és pénzügyi feladatokat ellátó köztisztviselő előreláthatólag 2011. december 31. napjától szabadságát, majd szülési szabadságát tölti. Az ő megüresedett álláshelyére TÁMOP 1.1.2. keretében pályázatot nyújtunk be, munkaerő kipróbálás címén. Eszerint a Munkaügyi Központ 3 hónapig biztosítja a 25 évnél fiatalabb pályakezdő munkába állásához a bér és járulék 100 %-át, majd ezt követően kerülne a munkavállaló 3 hónapos próbaidővel határozott idejű köztisztviselői munkaviszonyba. E munkakört középfokú iskolai végzettségűvel kívánjuk betölteni. Polgármesteri hivatalban egy az igazgatási feladatokat ellátó köztisztviselő beadta felmondását, ő jelenleg felmondási idejét tölti. Ez idáig az állás betöltésére megoldást nem találtam. A munkakör speciális, hiszen az anyakönyvi,

népességi feladatok ellátása anyakönyvvezetői vizsgát igényel. Jelenleg alkalmazásban lévők közül 2 fő rendelkezik vizsgával, így munkakör átszervezéssel a feladat ellátható, de mindenképp szükséges egy fő köztisztviselő felvétele. Költségtakarékosság szempontjából középiskolai végzettségű köztisztviselővel szeretném a munkakört betölteni. A köztisztviselői jogviszonyáról lemondott köztisztviselő látta el a jegyző helyettesítését, amely más önkormányzattal kötött tartós távollétre – 30 napnál hosszabb – vonatkozó szerződéssel megoldható. Itt jegyzem meg, hogy továbbra is betöltetlen a 2011. február 20-án megüresedett köztisztviselői álláshely. Jelenleg az adminisztratív feladatok ellátását munkaszerződés alapján foglalkoztatott munkavállalóval oldjuk meg.

Kérem a tisztelt képviselő-testületet, hogy az önkormányzat személyi helyzetéről szóló tájékoztatásomat tudomásul venni szíveskedjék.

Ladánybene, 2011. augusztus 29.

Tisztelettel:



Szadvári Erika
Szadvári Erika
jegyző