

## MEGÁLLAPODÁS

Módosításokkal egységes szerkezetbe foglalt

mely létrejött egyrészről Ladánybene Községi Önkormányzat, mint Megbízó (6045 Ladánybene, Fő u. 66.) képviseli: Kardos Attila polgármester, a továbbiakban: Önkormányzat),

másrészről a Kecskemét és Térsége Többcélú Társulás (6000 Kecskemét, Kossuth tér 1., képviseli: Kovács Ernő a Társulási Tanács alelnöke, a továbbiakban: Társulás) között a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (a továbbiakban: Szt.) 36. §-ában szabályozott közcélú foglalkoztatás szervezésére az alábbi feltételek szerint:

1. A Társulás vállalja, hogy az Önkormányzat által a Társuláshoz irányított, aktív korú ellátásra jogosult személyek napi legalább 6 órában történő foglalkoztatását megszervezi.

2. A Társulás vállalja, hogy a közcélú foglalkoztatásban részt vevő munkanélküli személyek alkalmazása esetén gondoskodik a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény, a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény, a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény, valamint az Szt. vonatkozó rendelkezéseinek betartásáról, illetve biztosítja a foglalkoztatottak nyilvántartásával, díjazásával, költségelszámolással és adatszolgáltatással kapcsolatos feladatok ellátását.

3. A közfoglalkoztatás megszervezése érdekében

- a. az Önkormányzat a Társulás által megküldött munkaerő-igények alapján a munkaköröknek megfelelő iskolai végzettséggel rendelkező személyeket a Társuláshoz irányítja;
- b. a Társulás a közcélú munkára irányított személyeket nyilatkoztatja a felajánlott munka elfogadásáról vagy el nem fogadásáról;
- c. a Társulás haladéktalanul tájékoztatja az Önkormányzatot, ha a közcélú munkára irányított személy a részére felajánlott munkát nem fogadja el;
- d. a foglalkoztatás megkezdése előtt a Társulás a területileg illetékes állami foglalkoztatási szervnél kezdeményezi a közcélú munkára irányított személy foglalkoztatás-egészségügyi vizsgálatát;
- e. foglalkoztatás esetén a Társulás a hatályos munkaügyi jogszabályok rendelkezései alapján legalább 90 munkanapot tartalmazó időszakra legfeljebb **pedig 5 év időtartamra** határozott idejű munkaszerződést köt a foglalkozás-egészségügyi vizsgálat alapján közcélú munkára alkalmas személlyel;
- f. a Társulás a munkaszerződés 1 példányát legkésőbb a munkaviszony kezdetét megelőző munkanapon megküldi az Önkormányzatnak.

#### 4. A munkaszerződésnek tartalmaznia kell

- a) a munkavállaló természetes személyazonosító adatait, a munkáltató megnevezését és székhelyét, adószámát, adóazonosító jelét,
- b) azt, hogy a szerződés közcélú munkavégzésre jött létre,
- c) a határozott időre szóló munkaviszony létesítésének és megszűnésének naptári napját, valamint azt, hogy a lakcímbeljelentés napján megszűnik a munkaviszony akkor is, ha a munkavállaló lakcíme megváltozása miatt részére az aktív korúak ellátása megállapítására más jegyző válik illetékesé, kivéve, ha a régi és az új lakcím szerinti önkormányzat a közfoglalkoztatási feladatok ellátását együttműködési megállapodás vagy társulás keretében végzi,
- d) a személyi alapbért,
- e) a munkakört,
- f) a munkavégzési helyet, valamint
- g) azt, amiben a felek megállapodnak.

#### 5. A munkavégzéssel, illetve a munkaviszony megszűnésével kapcsolatban:

- a. ha a közcélú munkára alkalmas személy a munkába lépés napján a munkavégzés helyén nem jelenik meg, a Társulás haladéktalanul értesíti az Önkormányzatot;
- b. ha a munkaviszony bármilyen oknál fogva megszűnik, a megszűnést követő munkanapon a munkaviszony megszűnéséről szóló okiratot, valamint az elszámoló lapot a Társulás megküldi az Önkormányzat részére;
- c. a munkaviszony megszűnésekor a Társulás a foglalkoztatottat a munkánélküli ellátásra való jogosultság megvizsgálása céljából a területileg illetékes állami foglalkoztatási szervhez irányítja, valamint tájékoztatja az Önkormányzatnál történő megjelenésének szükségességéről.

6. A Társulás vállalja, hogy a közcélú foglalkoztatásban részt vevő személy foglalkoztatásával felmerülő egyes kérdések tekintetében a munkavégzés helyének megfelelő szervezettel megállapodást köt. A megállapodásnak ki kell terjednie különösen

- a) a foglalkoztatottak nyilvántartásával, illetve szabadságolásával kapcsolatos feladatokra,
- b) a foglalkoztatottak munkavégzésével kapcsolatos jelentési kötelezettségekre,
- c) a munkahelyen történő megjelenésre és az ott eltöltött időre vonatkozó nyilvántartásra.

7. A Társulás vállalja, hogy a közcélú foglalkoztatottakkal kapcsolatban felmerült költségekről - név szerinti elszámolással - tájékoztatja az Önkormányzatot, mely tájékoztatás a foglalkoztatással kapcsolatos munkabér és a hozzá kapcsolódó járulékok költségeit tartalmazza. Az elszámolást - az egyes pénzbeli szociális ellátások elszámolásának szabályairól szóló 62/2006. (III.27.) Korm. rendelet 6. számú melléklete szerinti összesítő adatlappal együtt - a tárgyhónap utolsó munkanapján megküldi az Önkormányzat részére.

8. A Társulás vállalja, hogy a közcélú foglalkoztatással kapcsolatban felmerült dologi költségekről tételes elszámolást készít, melyet a tárgyhó utolsó munkanapján megküld az Önkormányzat részére. **Az Önkormányzat következő hónap 10-ig megtéríti a felmerült költségeket.**

**9. A Társulás** az összesítő adatlap adatai alapján minden hónap 10. napjáig értesíti a Magyar Államkincstár területileg illetékes regionális igazgatóságát (a továbbiakban: MÁK) a tárgyhónapban kifizetett munkabér és járulékaik összegéről, az előző hónapban igényelt összeg felhasználásáról, valamint tárgyhónapot követő hónapra igényelt összegéről.

10. Az Önkormányzat vállalja, hogy a Társulás által a 7-8. pont szerint elkészített adatszolgáltatás alapján a közcélú foglalkoztatás **bér és járulékaiknak 5%-át** a Társulás részére minden hónap **3. napjáig** átutalja. Az Önkormányzat vállalja, hogy a Társulás által ellátott, közcélú foglalkoztatással összefüggő feladatok végrehajtásához a tárgyi feltételeket (irodahelyiség és irodatechnikai eszközök: fénymásológép, számítógép, telefon, fax, internet) térítésmentesen biztosítja.

11. A Társulás vállalja, minden hónap 10. napjáig gondoskodik a közcélú foglalkoztatottak munkabérének kifizetéséről.

12. Az Szt. 37/A §-a szerinti éves közfoglalkoztatási tervet 2009. évre vonatkozóan az Önkormányzat, 2010. évtől kezdődően pedig a Társulás készíti el. A 2009. évre vonatkozóan a közfoglalkoztatási tervet 2009. április 15-ig Kecskemét Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése, 2010. évtől pedig minden év február 15-ig a Kecskemét és Térsége Többcélú Társulás Társulási Tanácsa fogadja el.

13. A Társulás hozzájárul ahhoz, hogy az Önkormányzat a közcélú foglalkoztatás szervezésével kapcsolatos tevékenységet ellenőrizze.

14. Jelen szerződést rendes felmondással - kizárólag írásban és az indok megjelölésével - bármelyik fél 90 napos felmondási idővel felmondhatja.

15. A közcélú foglalkoztatásról szóló jogszabályi rendelkezések megsértése, illetve szerződésszegés miatt bekövetkező kár esetén a felek egymás felé kártérítési felelősséggel tartoznak.

16. Az esetlegesen felmerülő jogvitákkal kapcsolatosan a felek - a hatáskörtől függően - kikötik a Kecskeméti Városi Bíróság vagy a Bács-Kiskun Megyei Bíróság kizárólagos illetékességét.

17. Jelen szerződésben nem szabályozott kérdésekben a Ptk. vonatkozó rendelkezései az irányadók.

18. Ezen szerződést a felek, mint akaratukkal mindenben megegyezőt jóváhagyólag aláírták.

**19. A megállapodás 2010. január 1-jén lép hatályba és határozatlan időre szól.**

Kecskemét, 2009. december 17.

**polgármester**

**Társulási Tanács alelnöke**